

채용에서 퇴직까지 노무관리 실무교육

1	채용 관련 법률 실무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HR프로세스와 노동관계법령 ▪ 채용 관리 주요 이슈 ▪ 근로계약서 작성 및 체결 실무 ▪ 취업규칙 작성 및 관리 실무
2	근로시간 관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 근로시간 개념 ▪ 교대제와 근로시간 ▪ 각종 휴일(주휴일, 공휴일 등) 이슈 및 대체휴일 활용 ▪ 주 52시간 준수를 위한 대응방안 (유연근로시간제)
3	보상 관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 임금관리 ▪ 노동법 상 임금 (최저임금/통상임금/평균임금) ▪ 적법한 고정OT제(포괄임금제) 활용 실무 ▪ 임금피크제
4	연차유급휴가 법률 실무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사례별 연차휴가일수 산정 실무 ▪ 단시간 근로자 연차휴가 및 연차수당 산정 실무 ▪ 연차휴가 사용촉진제도 ▪ 연차휴가 대체 제도
5	모성보호 일가정양립 법률 실무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 임신기간 보호제도 (근로시간 단축, 출퇴근 시간변경, 육아휴직) ▪ 출산 관련 휴가제도 ▪ 육아기간 보호제도 (육아휴직, 육아기근로시간 단축) ▪ 가족돌봄제도 (가족돌봄 휴가·휴직, 근로시간단축)
6	징계	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 징계의 종류 및 절차 ▪ 징계사유 / 징계절차 / 징계양정의 정당성 ▪ 해고의 서면통지 방법
7	퇴직 관련 법률 실무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 퇴직(근로관계 종료) 유형과 주요 이슈 ▪ 근로관계 종료의 법적 제한 및 정당성 ▪ 근로관계 종료 후의 법적 문제 ▪ 퇴직연금제도 도입 절차 및 기존 퇴직금 처리방법
8	비정규직 관련 법률 실무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 비정규직 근로자 개념 및 유형 ▪ 기간제 근로자 기간 제한 예외 사유 ▪ 기간제 근로자 갱신기대권 ▪ 파견과 도급의 차이 (불법 파견)